

	<p>ROMÂNIA JUDEȚUL DÂMBOVIȚA COMUNA CÂNDEȘTI PRIMAR</p> <p>Tel./FAX - 0245/240123- e-mail candesti_dambovita@yahoo.com</p>	
---	--	---

Nr. ~~10~~/ 20.01.2025

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului local al comunei Căndești, județul Dâmbovița care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Căndești

Alexandru TUDOSE, PRIMARUL COMUNEI CÂNDEȘTI, JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

- a) art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 6 – art. 13, art. 75, art. 84, art. 85, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 110 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 197 alin. (1) alin. (2) și alin. (4), art. 199 alin. (1), art. 243, art. 244, art. 485, precum și art. 11 alin. (4) lit. e și alin. (6), art. 12 alin. (5) din anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 3 alin. (2), art. 31, art. 40-49 și art. 80-83 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare

f) Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

h) Hotărârii Consiliului Local nr. 47 din 30 septembrie 2019, modificată și completată prin HCL Nr. 50/08.12.2020 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local al Comunei Cândești ;

g) Hotărârii Consiliului Local din 27 ianuarie 2025 privind alegerea președintelui și a potențialului președinte de ședință pentru durata de trei luni,

Ținând cont de:

- rezultatului votului exercitat al membrilor consiliului local Cândești;

Luând act de:

a) referatul de aprobare al primarului comunei Cândești, în calitatea sa de inițiator ;

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cândești ;

c) avizul, comun cu caracter consultativ al celor trei Comisii de specialitate constituite la nivelul Consiliului Local Cândești ,

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CÂNDEȘTI adoptă prezenta hotărâre:

Art.1. - Se nominalizează doi consilierii locali, pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Cândești, pe întregul mandat al actualului Consiliului Local 2025-2028, respectiv:

a) *DL/DNA. CONSILIER*.....;

b) *DL/DNA. CONSILIER*.....;

Art.2.- Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Cândești, se face anul, până la 31 martie de Comisia de evaluare constituită prin dispoziția primarului comunei și formată din acesta și cei doi consilieri locali nominalizați potrivit art. 1.

Art.3. - Primarul comunei Cândești, asigură aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri prin responsabilul cu atribuții resurse umane, din aparatul său de specialitate.

Art.4. - Prezenta hotărâre se comunică, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege, primarului comunei Cândești, prefectului județului Dâmbovița, în format electronic, la pagina web a Primăriei .

INIȚIATOR PROIECT:
PRIMARUL COMUNEI CÂNDEȘTI
Alexandru TUDOSE



AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE:
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI CÂNDEȘTI
Gabriela PARASCHIVA

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Gabriela Paraschiva', is written below the text of the secretary's name.

Nr.09/ 20.01.2025

REFERATUL DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului local al comunei Căndești, județul Dâmbovița care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Căndești

Art. 29 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative prevede că proiectele de acte normative trebuie însoțite de următoarele documente de motivare:

a) expuneri de motive - în cazul proiectelor de legi și al propunerilor legislative;

b) note de fundamentare - în cazul ordonanțelor și al hotărârilor Guvernului; ordonanțele care trebuie supuse aprobării Parlamentului, potrivit legii de abilitare, precum și ordonanțele de urgență se transmit Parlamentului însoțite de expunerea de motive la proiectul legii de aprobare a acestora;

c) referate de aprobare - pentru celelalte acte normative.

Rezultă că, pentru proiectele de hotărâre ale consiliului local, referatul de aprobare constituie instrumentul de prezentare și motivare ale noilor reglementări propuse, normă susținută și de prevederile art. 136 alin.(2) din Codul administrativ.

Am inițiat un proiect de hotărâre, calitate acordată de prevederile art. 136 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, având ca reglementare nominalizarea a doi consilierilor locali pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2020.

Sediul materiei privind această capacitate a Consiliului Local îl reprezintă:

a) art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 6 – art. 13, art. 75, art.84, art. 85, art. 95 alin.(2) , art.96, art. 98, art. 105 alin.(1), art. 110 alin.(1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), art. 139 alin.(1), art. 197 alin.(1) alin.(2) și alin.(4) , art. 199 alin.(1), art. 243, art. 244, art. 485, precum și art. 11 alin.(4) lit. e și alin. (6), art. 12 alin.(5) din anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 3 alin. (2), art. 31, art. 40-49 și art. 80-83 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare

f) Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

Proiectul de hotărâre urmează procedura prevăzută de art. 136 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, fiind înregistrat și depus la secretarul general al comunei, urmând a se transmite doamnei consilier cu atribuții resurse umane- MOCANU Elena-Iulia, din aparatul de specialitate al primarului comunei în vederea analizării și întocmirii raportului de specialitate și *Comisiilor pe domeniile de specialitate din cadrul Consiliului Local Căndești*.

Deși l-am invocat în sediul materiei, vă rog să-mi permiteți să enunț art.485 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

„Art. 485 1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(4) Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

(6) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

(7) Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul "satisfăcător";
- d) eliberarea din funcția publică.

(8) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

(9) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

(10) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la prezentul cod."

Față de cele ce preced, ținând seama de importanța sa, vă rog să analizați și să hotărâți asupra proiectului privind nominalizarea a doi consilierilor locali pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2025, proiect care dovedește capacitatea efectivă de a soluționa și de a gestiona, în numele și în interesul colectivității locale pe care o reprezentăm, treburile publice, în condițiile legii.

Anticipând sollicitudinea dumneavoastră, vă mulțumesc și vă rog să primiți, stimați consilieri locali, expresia întregii mele considerații.

PRIMARUL COMUNEI CÂNDEȘTI,
Alexandru TUDOSE





ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
COMUNA CÂNDEȘTI
P R I M Ă R I A
Tel./FAX - 0245/240123- e-mail
candesti_dambovita@yahoo.com



Nr...../2025

RAPORT SPECIALITATE

privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului local al comunei Căndești care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Căndești

Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 01.01.2020 este prevăzută în Anexa nr. 6 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a activității desfășurate de aceștia, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

- a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;
- b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;
- c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite

Această evaluare se face anual, tuturor funcționarilor publici de conducere și de execuție din cadrul autorității locale.

Potrivit prevederilor Anexei nr. 5 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, secretarul general al unității

administrativ teritoriale indeplineste o functie publica specifica, de conducere .

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 11, alin. 4, lit. e) din Anexa nr. 6 la OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, calitatea de evaluator pentru activitatea desfasurată de către secretarul unității administrativ teritoriale este exercitată de către membrii comisiei prevazuta la art. 485, alin.5) formata din primar si 2 consilieri locali desemnati in acest scop cu majoritate simpla, prin hotarare a consiliului local.

**ÎNTOCMIT,
RESPONSABIL RESURSE UMANE,
CONSILIER MOCANU Elena-Iulia**