



Nr. 92/26.05.2022

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind: restituirea sumelor reținute incorect de comuna Cândești, în calitate de angajator funcționarilor publici din aparatul de specialitate al comunei CÂNDEȘTI, județul Dâmbovița

Geoergeta POPA- Primarul comunei Cândești, județul Dâmbovița

Văzând :

- Hotărârea Nr. 35/02.02.2022- a Plenului Curții de Conturi- la nivelul Departamentului IV, urmare a Raportul nr. 01/31.01.2022 - al Comisiei pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi Ordin privind aprobarea normelor de întocmire, semnare, depunere a situațiilor financiare;
- Cererea comuna a salariaților aparatului de specialitate al Primarului comunei Cândești Nr. 3435/24.05.2022, prin care se solicita restituirea sumelor reținute de angajator- Comuna Cândești, incorect ;

Având în vedere :

- art.III al O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(4) lit.a) și alin. (12) toate OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, modificat și completat ;

**Propun, CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CÂNDEȘTI
PROIECTUL DE HOTĂRÂRE, în forma :**

Art.1. Se aprobă restituirea sumelor reținute incorect de comuna Cândești, în calitate de angajator, funcționarilor publici din aparatul de specialitate al comunei CÂNDEȘTI, județul Dâmbovița, conform Anexei 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se obligă Primarul comunei Cândești, prin responsabilul cu resursele umane și compartimentul financiar contabil .

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică : Instituției Prefectului județul Dâmbovița, Primarului comunei Cândești, responsabilul cu resursele umane compartimentului financiar contabil prin grija secretarului general al comunei, iar cu publicarea acesteia pe pagina web a primăriei se obligă doamna consilier Brăguță Petruța- Fevronia .

AVIZAT DE LEGALITATE- SECRETAR GENERAL COMUNĂ

**Inițiator- PRIMAR,
Jr. Georgeta POPA**



Nr. 93/26.05.2022

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind restituirea sumelor reținute incorect de comuna Cândești, în calitate de angajator funcționarilor publici din aparatul de specialitate al comunei CÂNDEȘTI, județul Dâmbovița

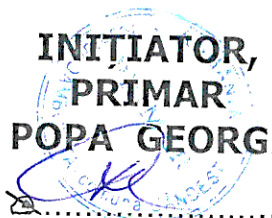
-Ținând cont de prevederile O.U.G. nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, modificat și completat - art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(4) lit.a) și alin. (12) și luând în considerare Hotărârea Nr. 35/02.02.2022- a Plenului Curții de Conturi- la nivelul Departamentului IV, urmare a Raportul nr. 01/31.01.2022 - al Comisiei pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi Ordin privind aprobarea normelor de întocmire, semnare, depunere a situațiilor financiare și prevederile cuprinse în cererea comuna a salariaților aparatului de specialitate al Primarului comunei Cândești Nr. 3435/24.05.2022, prin care se solicita restituirea sumelor reținute de angajator- Comuna Cândești, incorect .

Față de considerentele menționate mai sus,

SUPUN SPRE APROBARE

Proiectul de hotărâre privind restituirea sumelor reținute incorect de comuna Cândești, în calitate de angajator funcționarilor publici din aparatul de specialitate al comunei CÂNDEȘTI, județul Dâmbovița .

**INIȚIATOR,
PRIMAR
Jr. POPA GEORGETA**



Primăria comunei Cândești

- Resurse umane –

Nr. înregistrare:/.....2022

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și a numărului de personal pentru Aparatul de specialitate al Primarului comunei Cândești și pentru stabilirea numărului de asistenți personali din cadrul compartimentului de asistență socială din subordinea Consiliului Local Cândești

Având în vedere structura organizatorică a Primăriei comunei Cândești și urmare a apariției Hotărârii Nr. 35/02.02.2022- a Plenului Curții de Conturi- la nivelul Departamentului IV, urmare a Raportul nr. 01/31.01.2022 - al Comisiei pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi Ordin privind aprobarea normelor de întocmire, semnare, depunere a situațiilor financiare și prevederile cuprinse în cererea comuna a salariaților aparatului de specialitate al Primarului comunei Cândești Nr. 3435/24.05.2022, prin care se solicita restituirea sumelor reținute de angajator- Comuna Cândești, incorect, este necesar și oportun a se restitui sumele reținute nelegal, unor salariați urmare a Deciziei Curții de Conturi a României-Camera de Conturi Dâmbovița nr. 24/2020, înregistrată la subscrisa sub nr.5187/02.09.2020, începând cu luna august -2021, vă fac cunoscut că avem disponibile în bugetul local al comunei Cândești toate sumele necesare restituirii, din CAPITOLUL 51- autorități publice .

Întocmit – CONSILIER,

ILIE IONELA- GEORGIANA





DEPARTAMENTUL VI

CAMERA DE CONTURI

Doamnei/Domnului director

Urmare publicării Raportului nr.1 al Comisiei pentru aplicarea unitară a prevederilor legale în activitatea Curții de Conturi, referitor la modul de interpretare a prevederilor legale privind acordarea voucherelor de vacanță personalului din administrația publică locală în baza O.U.G. nr. 8/2009, aprobat prin Hotărârea Plenului Curții de Conturi nr.35/02.02.2022, la nivelul Departamentului VI și camerelor de conturi au fost primite adrese din partea entităților verificate prin care se solicită clarificări asupra modului de ducere la îndeplinire a măsurilor care vizează recuperarea prejudiciilor reprezentând contravaloarea voucherelor de vacanță acordate personalului din administrația publică locală cu depășirea nivelului veniturilor salariale peste indemnizația viceprimarului.

Ținând seama de aceste solicitări, în funcție de situațiile și stadiile în care se află constatările care privesc acordarea unor vouchere de vacanță, considerate a fi venituri salariale acordate nelegal ca urmare a depășirii nivelului indemnizației lunare a funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București, stabilită în condițiile prevederilor art. 11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, se vor avea în vedere următoarele:

1. În situația în care, în urma acțiunilor de audit au fost consemnate abateri constând în acordarea de venituri salariale peste nivelul indemnizației stabilită în condițiile prevederilor art. 11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, inclusiv vouchere de vacanță, iar valorificarea nu a fost încă încheiată, cu ocazia emiterii deciziei nu se vor dispune măsuri de recuperare pentru sumele reprezentând contravaloarea voucherelor de vacanță.



COMISIA PENTRU APLICAREA UNITARĂ A PREVEDERILOR LEGALE APPLICABILE ÎN ACTIVITATEA CURȚII DE CONTURI
nr. 62/02.02.2022

Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea
Curții de Conturi

APROBAT
pentru sesiunea Plenului

PREȘEDINTELE CURȚII DE
CONTURI
Mihail BUSUIOC

RAPORT

nr. 1 /31.01.2022

referitor la modul de interpretare a prevederilor legale privind acordarea
voucherelor de vacanță personalului din administrația publică locală în baza O.U.G. nr.
8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare

Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea
Curții de Conturi (denumită, în continuare, *Comisia*), constituită din:

Ana Pană	- președintele Comisiei
Dan Grigore	- membru
Alina Roșca	- membru
Mariana Mișu	- membru
Mihail Toma	- membru
Silvia Toma	- membru
Nicoleta Vișan	- membru

s-a întrunit în sesiune de lucru, în data de 31.01.2022, conform prevederilor art.7 din
Regulamentul privind organizarea și funcționarea Comisiei pentru aplicarea unitară a
prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi.

I. Obiectul solicitării

Comisia a luat în examinare următoarele documente:

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Art.25

Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrana și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(3) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ și drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) și (3).

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.

Art.26

(4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(5) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

(6) Indemnizația de vacanță prevăzută la alin. (4) și (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).”

3. O.U.G. nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

„Art.1

(8) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.”

4. O.U.G. nr. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

„Art.1

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu

IV. Punctul de vedere al Comisiei cu privire la obiectul solicitării

Prin Raportul Comisiei de aplicare unitară nr. 8/17.09.2019 a fost emis un punct de vedere cu privire la aplicarea prevederilor art. 7 lit. m) și art.11 alin. (4) din *Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, respectiv includerea voucherelor de vacanță în venitul salarial al personalului din cadrul administrației publice locale, care nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București.

Ulterior, prin *Ordonanța de Urgență nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative* s-a prevăzut că prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din *Legea-cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din *Legea-cadru nr.153/2017* reglementau acordarea obligatorie a unei indemnizații de vacanță, stabilită la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată. De asemenea, se stabilea că indemnizația de vacanță prevăzută la alin.(4) și (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din aceeași lege.

Totodată, prin *O.U.G. nr.131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene* s-au adus modificări și completări la *O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță*, stabilindu-se că, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, se acordă, anual, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

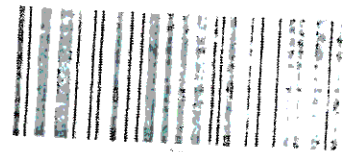
În acest context, acordarea voucherelor de vacanță este reglementată, până la 31 decembrie 2026, de *O.U.G. nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare*, intrarea în vigoare a prevederilor din *Legea-cadru nr.153/2017* cu referire la voucherele de vacanță fiind prevăzută de la 1 ianuarie 2027.

La art.11 alin.(3) din *Legea-cadru nr.153/2017* se prevede că stabilirea salariilor lunare ale personalului din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Având în vedere că prin *Ordonanța de Urgență nr. 130/17.12.2021* s-a prorogat termenul de intrare în vigoare a prevederilor art.26 alin.(4)-(6) din *Legea-cadru nr.153/2017* și luând în considerare opinia Ministerului Muncii și Solidarității Sociale exprimată prin adresa nr. 2405-DPS/24417/RG/06.01.2022, la acest moment, apreciem că acordarea indemnizației de vacanță nu mai este condiționată de încadrarea în prevederile art. 25 din aceeași lege, același tratament se aplică și veniturilor salariale stabilite în condițiile prevederilor de la art. 11 alin. (1) și (3) pentru personalul din administrația publică locală.

Pe de altă parte, **condiționarea** de încadrarea în prevederile art. 25 din *Legea nr. 153/2017* a personalului din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, a **acordării voucherelor de vacanță** ar fi în contradicție cu **scopul reglementării voucherelor de vacanță enunțat în preambulul O.U.G. nr. 131/2021**, care a fost atât **asigurarea refacerii capacității de muncă și a creșterii productivității beneficiarilor acestora**, cât și **relansarea și stimularea dezvoltării turismului intern, măsura menținerii acordării acestora trebuie corelată cu necesitatea asigurării unui mediu concurențial sănătos, prin excluderea operatorilor economiei care au o conduită neconformă cu reglementările fiscale de la posibilitatea acceptării și, implicit, decontării**

St. de Serv. L. 167
St. de Serv. L. 167
Dna. Ing. Ana Samb



13120220021126

ROMÂNIA

JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA ORĂȘULUI COVASNA

Nr. înreg.: 1219/18.01.2022

Ind. dos.: IV.17

11 31/01. 02 22

Către,

1. Curtea de Conturi a României

Strada Lev Nicolaevici Tolstoi, nr. 22-24, Sector 1, București
Telefon: +4021 3078731

2. Instituția Avocatul Poporului

Șoseaua de apă, str. George Vrăca nr. 8, Sector 1, București, fax 021 3124921

3. Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Șoseaua Mihail Văcări nr. 44, blocul III, intrarea C, sectorul 3, cod postal 030660, București
Fax: +0374 112 715 email: comunicari@anfp.gov.ro

4. Instituția Prefectului, Județul Covasna

Mun. Sfântu Gheorghe, Piața Libertății, nr. 6, cod 520008
Telefon: 0267/315 444, fax: 0267/315 191

D-nul Șerban
Rog comarice
membrii Comisiei
pt. analiza si pt.
propuneri
25.01.2022

Vă comunicăm, anexat, adresa nr. 2405/DPS/24417/RG a Ministrului Muncii și Protecției Sociale prin care se apreciază că voucherele de vacanță se acordă potrivit OUG 8.2009, ea nefăcând obiectul Legii cadru nr. 153/2017.

Cu toate acestea Curtea de Conturi, prin deciziile ei, dispune constant la Primăriile din țară măsuri de încasare în contul bugetului local a plăților „nelegale” efectuate cu titlu de cheltuieli de personal de natura vouchereleor de vacanță în cazul funcționarilor care prin primirea acestor vouchere au depășit nivelul indemnizației lunare a viceprimarului.

Vă rugăm să ne comunicați opinia Dvs. cu privire la acordarea vouchereleor de vacanță funcționarilor publici care prin primirea lor depășesc nivelul indemnizației lunare a viceprimarului.

Vă mulțumim!

Cu stimă,

PRIMAR
GYERŐ JÓZSEF

SECRETAR GENERAL,
VASILICA FNEA

13.01.2022

PRIMĂRIA COM. CÂNDEȘTI

JUDEȚUL DÂMBOVITA

Nr. 3435/24.05.2022



D - MA LEGERARE - SEOS'N'N'N'
COMUNUL
CONTURII'N'N'N'
MARURI'N'N'N'
24.05.2022

CĂTRE,
PRIMARUL COMUNEI CÂNDEȘTI
CONSILIUL LOCAL CÂNDEȘTI

Având în vedere:

- dispozițiile O.U.G 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- raportul nr. 1/31.01.2022 al Curții de Conturi a României - Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi;
- Adresa nr. 2405/DPS/24417/RG a Ministrului Muncii și Protecției Sociale, prin care se apreciază că voucherele de vacanță se acordă potrivit OUG 8/2009, nefăcând obiectul Legii cadru nr. 153/2017;
- Adresa nr. DEP6/2022-29506/21.03.2022 a Curții de Conturi a României prin care se dispune ca în urma Hotărârii Plenului Curții de Conturi nr. 35/02.02.2022, să nu se mai urmărească recuperarea prejudiciilor, reprezentând contravaloarea voucherelor de vacanță care depășește nivelul indemnizației stabilită în condițiile prevederile art. 11, alin 4 din Legea Cadru nr. 153/2017,
- Faptul că unii salariați, de bună credință, în urma Deciziei nr. 24/2020, au restituit sumele integrale, iar alții au restituit mai puțin din "presupusul prejudiciu", constatat incorect de Curtea de Conturi,

Vă rugăm să luați măsurile necesare pentru inițierea unui proiect de hotărâre pentru restituirea sumelor reținute incorect, conform documentelor susmenționate.

PARASCHIVA GABRIELA.....

PARASCHIV ELENA.....

PANAIT FLORENTINA.....

OPREA DORINEL.....

NECULA FLORINA VIOLETA.....

MOCANU ELENA IULIA.....

ILIE OLIVIA VIOLETA.....

COMĂNESCU MARIUS CĂTĂLIN.....

BRĂGUȚĂ PETRUȚA FEVRONIA.....

DINA ADRIAN.....

ILIE IONELA GEORGIANA.....

PRIMĂRIA CÂNDEȘTI
CIF 4402663
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

TABEL SUME RECUPERATE VOUCHERE DE VACANȚĂ
CONFORM DECIZIEI NR 24/2020
ÎN PERIOADA AUGUST 2021-MARTIE 2022

Nr. crt.	Nume , prenume	CNP	TOTAL SUME
1.	PARASCHIVA GABRIELA	2671105151772	584
2.	PARASCHIV ELENA	2581006151829	500
3.	PANAIT FLORENTINA	2780502151772	496
4.	OPREA DORINEL	1590219151788	1293
5.	NECULA FLORINA VIOLETA	2780816151788	1304
6.	MOCANU ELENA IULIA	2710712151778	584
7.	ILIE OLIVIA VIOLETA	2780311151858	584
8.	COMANESCU MARIUS CATALIN	1710915151819	504
9.	BRAGUTA PETRUTA FEVRONIA	2780609151775	1224
10.	DINA ADRIAN	1690513151877	1305
11.	ILIE IONELA GEORGIANA	2790929151847	472



DEP6\2022-29506\21.03.2022\intern

DEPARTAMENTUL VI

CAMERA DE CONTURI

Doamnei/Domnului director

Urmare publicării Raportului nr.1 al Comisiei pentru aplicarea unitară a prevederilor legale în activitatea Curții de Conturi, referitor la modul de interpretare a prevederilor legale privind acordarea voucherelor de vacanță personalului din administrația publică locală în baza O.U.G. nr. 8/2009, aprobat prin Hotărârea Plenului Curții de Conturi nr.35/02.02.2022, la nivelul Departamentului VI și camerelor de conturi au fost primite adrese din partea entităților verificate prin care se solicită clarificări asupra modului de ducere la îndeplinire a măsurilor care vizează recuperarea prejudiciilor reprezentând contravaloarea voucherelor de vacanță acordate personalului din administrația publică locală cu depășirea nivelului veniturilor salariale peste indemnizația viceprimarului.

Ținând seama de aceste solicitări, în funcție de situațiile și stadiile în care se află constatările care privesc acordarea unor vouchere de vacanță, considerate a fi venituri salariale acordate nelegal ca urmare a depășirii nivelului indemnizației lunare a funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București, stabilită în condițiile prevederilor art. 11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, se vor avea în vedere următoarele:

1. În situația în care, în urma acțiunilor de audit au fost consemnate abateri constând în acordarea de venituri salariale peste nivelul indemnizației stabilită în condițiile prevederilor art. 11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, inclusiv vouchere de vacanță, iar valorificarea nu a fost încă încheiată, cu ocazia emiterii deciziei nu se vor dispune măsuri de recuperare pentru sumele reprezentând contravaloarea voucherelor de vacanță.



PREȘEDINTELE CURȚII DE CONTURI
62.07.07.2022

Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea
Curții de Conturi

APROBAT
pentru ședința Plenară
PREȘEDINTELE CURȚII DE
CONTURI
Mihail BUSUIOC

RAPORT

nr. 1 /31.01.2022

referitor la modul de interpretare a prevederilor legale privind acordarea
voucherelor de vacanță personalului din administrația publică locală în baza O.U.G. nr.
8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare

Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea
Curții de Conturi (denumită, în continuare, *Comisia*), constituită din:

Ana Pană	- președintele Comisiei
Dan Grigore	- membru
Alina Roșca	- membru
Mariana Mișu	- membru
Mihail Toma	- membru
Silvia Toma	- membru
Nicoleta Vișan	- membru

s-a întrunit la ședință de lucru, în data de 31.01.2022, conform prevederilor art.7 din
*Regulamentul privind organizarea și funcționarea Comisiei pentru aplicarea unitară a
prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi.*

I. Obiectul solicitării

Comisia a luat în examinare următoarele documente:

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Art.25

Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(3) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ și drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) și (3).

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.

Art.26

(4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(5) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

(6) Indemnizația de vacanță prevăzută la alin. (4) și (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).”

3. O.U.G. nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

„Art.I

(8) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.”

4. O.I.G. nr. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

„Art.I

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu

IV. Punctul de vedere al Comisiei cu privire la obiectul solicitării

Prin Raportul Comisiei de aplicare unitară nr. 8/17.09.2019 a fost emis un punct de vedere cu privire la aplicarea prevederilor art. 7 lit. m) și art.11 alin. (4) din *Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, respectiv includerea voucherelor de vacanță în venitul salarial al personalului din cadrul administrației publice locale, care nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București.

Ulterior, prin *Ordonanța de Urgență nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative* s-a prevăzut că prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din *Legea-cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din *Legea-cadru nr.153/2017* reglementau acordarea obligatorie a unei indemnizații de vacanță, stabilită la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată. De asemenea, se stabilea că indemnizația de vacanță prevăzută la alin.(4) și (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din aceeași lege.

Totodată, prin *O.U.G. nr.131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene* s-au adus modificări și completări la *O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță*, stabilindu-se că, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, se acordă, anual, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

În acest context, acordarea voucherelor de vacanță este reglementată, până la 31 decembrie 2026, de *O.U.G. nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare*, intrarea în vigoare a prevederilor din *Legea-cadru nr.153/2017* cu referire la voucherile de vacanță fiind prevăzută de la 1 ianuarie 2027.

La art.11 alin.(3) din *Legea-cadru nr.153/2017* se prevede că stabilirea salariilor lunare ale personalului din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Având în vedere că prin *Ordonanța de Urgență nr. 130/17.12.2021* s-a prorogat termenul de intrare în vigoare a prevederilor art.26 alin.(4)-(6) din *Legea-cadru nr.153/2017* și luând în considerare opinia Ministerului Muncii și Solidarității Sociale exprimată prin adresa nr. 2405/DPS 24417/RG/06.01.2022, la acest moment, apreciem că acordarea indemnizației de vacanță nu mai este condiționată de încadrarea în prevederile art. 25 din aceeași lege, același tratament se aplică și veniturilor salariale stabilite în condițiile prevederilor de la art. 11 alin. (1) și (3) pentru personalul din administrația publică locală.

Pe de altă parte, condiționarea de încadrarea în prevederile art. 25 din *Legea nr. 153/2017* a personalului din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, a acordării voucherelor de vacanță ar fi în contradicție cu scopul reglementării voucherelor de vacanță enunțat în preambulul *O.U.G. nr. 131/2021*, care a fost atât asigurarea refacerii capacității de muncă și a creșterii productivității beneficiarilor acestora, cât și relansarea și stimularea dezvoltării turismului intern, măsura menținerii acordării acestora trebuie corelată cu necesitatea asigurării unui mediu concurențial sănătos, prin excluderea operatorilor economiei care au o conduită neconformă cu reglementările fiscale de la posibilitatea acceptării și, implicit, decontării

voucherele de vacanță acordate salariaților din sistemul public. Mai mult, decizia nu este de motivată și prin faptul ca măsura menținerii acordării voucherele de vacanță, în valoare de 1.450 lei, până la data de 31 decembrie 2026 va sprijini industria ospitalității puternic afectată de efectele pandemiei de COVID-19, în sensul recuperării pierderilor cauzate ca urmare a suspendării sau restrângerii activității structurilor de primire turistice ca hoteluri de turism și sau alimentație publică sau a restrângerii circulației persoanelor în anumite țări.

Pentru considerentele expuse mai sus, în temeiul art. 10 lit. d) și ale art.3 alin. (1) din Regulament.

Comisia
a emis următoarea

CONCLUZIE

Personalul din cadrul administrației publice locale poate beneficia de vouchere de vacanță în condițiile art. 1 alin. (2) și (3) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherele de vacanță, cu modificările și completările aduse prin art. 1, pct. 1 din O.I.G. nr. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, fără ca acordarea acestora să fie condiționată de prevederile art. 11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017.

La data aprobării prezentului raport, încetează efectele concluziei din Raportul nr.8/17.09.2019.

PREȘEDINTELE COMISIEI,

ANA PANĂ

ANA

MEMBRII COMISIEI:

Dan Grigore

Alina Roșca

Mariana Mișu

Mihail Tonta

Silvia Toma

Nicoleta Vișan

SECRETAR

Cătălin Ciutimă